



## Rapporto di attività 2021

Anche quest'ultimo anno ha rappresentato un anno intenso di attività, sia dal punto di vista operativo, con la riorganizzazione interna di alcune responsabilità, sia dal punto di vista politico e della formazione professionale di settore.

Con le dimissioni di Amedea Pennella di inizio 2021, Presidente e fondatrice dell'antenna Ticinese di Inserimento Svizzera, il comitato si è dovuto soffermare e fare una riflessione su alcune ripartizioni di compiti interni al comitato, tra cui la nomina di un nuovo Presidente e Vicepresidente. Queste due nomine si sono svolte in maniera aperta e collegiale, e con voto unanime si è proceduto alla nomina di Jorge Ferrà, quale Presidente e di Stefano Frisoli quale Vicepresidente, ultimi due membri ancora presenti in comitato dalla fondazione avvenuta il 6 settembre 2017.

L'anno appena trascorso è stato caratterizzato da un lavoro che vorremmo definire “da dietro le quinte”, il comitato ha infatti deciso di non investire risorse nel organizzare eventi di carattere pubblico, considerato anche il persistere della situazione incerta dovuta alla pandemia, ma di rimanere concentrato su due assi fondamentali e prioritari in termini di strategia e sviluppo del nostro settore, volto ad un rafforzamento della nostra associazione sul territorio e con gli interlocutori principali, oltre al mantenimento delle ottime relazioni con il comitato di IS Svizzera, il quale ha più volte auspicato che la sostituzione di Amedea Pennella nel Comitato Svizzero avvenisse con un altro rappresentante ticinese, segno evidente della sensibilità e volontà che tutto il territorio, con le sue peculiarità, fosse rappresentato a livello nazionale.

I rapporti con IS Svizzera sono stati gestiti da Carlo Martines che si è assunto questa responsabilità impegnandosi nel partecipare a dei gruppi di lavoro con membri provenienti da tutto il territorio con lo scopo di implementare la nuova strategia decisa nel 2020 dal Comitato esecutivo di IS Svizzera. I temi centrali sono l'organizzazione futura, la definizione delle prestazioni e le condizioni di adesione. Un gruppo di lavoro istituito all'inizio dell'anno ha affrontato i vari temi e discusso vari modelli. La sezione Zurighese di IS si è resa disponibile a sperimentare uno dei modelli organizzativi. Avremo un primo Feedback in merito in occasione dell'assemblea dei delegati di ottobre.

Siamo molto felici che un altro ticinese si sia candidato e sia stato eletto nel comitato svizzero mantenendo così una rappresentanza diretta, fino a poche settimane fa non eravamo certi che questo obiettivo potesse essere raggiunto.

Il 2021, per il nostro cantone, è stato un anno fondamentale dal punto di vista politico con la votazione in Gran-Consiglio sull'iniziativa parlamentare elaborata e presentata dalla Commissione economia e lavoro per la modifica dell'art. 4 della Legge sulle commesse pubbliche (LCPubb), che chiedeva di inserire nelle esenzioni totali dall'applicazione della LCPubb (art. 4) le commesse aggiudicate alle organizzazioni attive nell'integrazione professionale.

L'iter procedurale è stato decisamente complicato, situazione, che in quanto Comitato, ci ha fatto decidere di prendere più volte posizione su quanto stava accadendo presso il Consiglio di Stato.



Abbiamo avuto alcuni contatti durante la procedura anche con la Commissione economia e lavoro per poter portare il nostro contributo al dibattito in aula svoltosi a dicembre e che con grande soddisfazione si è concluso con una votazione a favore dell'iniziativa parlamentare, che non obbligherà in futuro l'uso della procedura di bando di concorso, che in questi anni ha creato non poche complessità da dover gestire.

Il 2022, su questo fronte, rappresenta l'anno per ripartire in quanto associazione con il dialogo, riaprendo in primis il tavolo di lavoro con UMA, che si chini sui temi che costituiranno le fondamenta per la definizione di nuovi e futuri servizi in base alle nuove "regole del gioco".

In ambito di **formazione**, abbiamo raggiunto un altro importante obiettivo, siamo particolarmente orgogliosi di aver concluso i lavori di preparazione per il primo percorso APF di Specialista Job Coach in collaborazione con IFC, al quale vanno i nostri ringraziamenti per come ha svolto fino ad ora il mandato da noi assegnatoli, e aver visto l'apertura delle iscrizioni in data 12 aprile 2022.

Attendiamo ora di vedere lo svolgimento di questo primo percorso per poi chinarsi sul secondo percorso APF di Accompagnatore/-trice socioprofessionale, restando così al passo con il resto della Svizzera, e realizzare quell'impegno preso fin dal 2018, anno in cui si fece il primo sondaggio per capire quali fossero i bisogni degli associati, in cui emergeva chiaramente quello di una formazione "certificata" che potesse anche arricchire la biografia professionale di coloro attivi nelle misure.

Ci riteniamo soddisfatti dei risultati raggiunti durante il 2021, consapevoli che le risorse a disposizione in un "Comitato di milizia" hanno rappresentato vincoli importanti. Detto ciò, ringrazio sentitamente tutto il Comitato per aver fatto prova di grande collegialità e professionalità, di aver sostenuto la nuova presidenza e vicepresidenza in questo primo anno di attività. L'ottimo clima di collaborazione, che continua ad essere presente durante le sedute di comitato, crea le basi ottimali e la giusta motivazione al perseguimento degli obiettivi futuri a favore dei nostri membri e del settore della reintegrazione professionale nel nostro cantone.

Per il Comitato di IS-Ticino

Jorge Ferrà  
Presidente IS-Ticino