



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement EJPD

Staatssekretariat für Migration SEM

En route en tant que délégué du DFJP à l'intégration au marché du travail

Constats, activités et perspectives

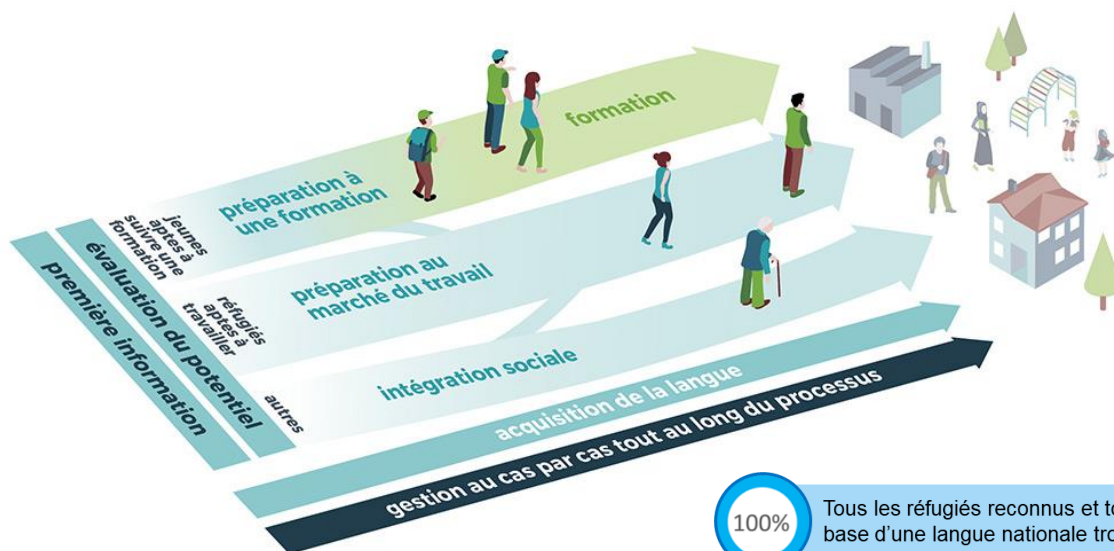
Séance d'information organisée par Insertion suisse
21 janvier 2024

Contact: adrian.gerber@gs-ejpd.admin.ch, +41 79 788 50 79



Contenu

- Agenda Intégration Suisse: 5 ans de mise en œuvre
- Situation spécifique Statut S
- Clarification des messages et des contacts directs
- Leçons à tirer pour mieux exploiter le potentiel de main-d'œuvre nationale des personnes ayant fui leur pays



- 5 ans AIS
- Le système de promotion d'intégration est établi et fonctionne

100%

Tous les réfugiés reconnus et toutes les personnes admises à titre provisoire disposent de connaissances de base d'une langue nationale trois ans après leur arrivée.

80%

80% des enfants réfugiés arrivés en Suisse avant l'âge de quatre ans sont en mesure de se faire comprendre dans la langue parlée à leur lieu de domicile au moment de commencer l'école obligatoire.

66%

Cinq ans après leur arrivée, deux tiers des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire âgés de 16 à 25 ans suivent une formation professionnelle initiale.

50%

Sept ans après leur arrivée, la moitié des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire sont durablement intégrés dans le marché du travail.

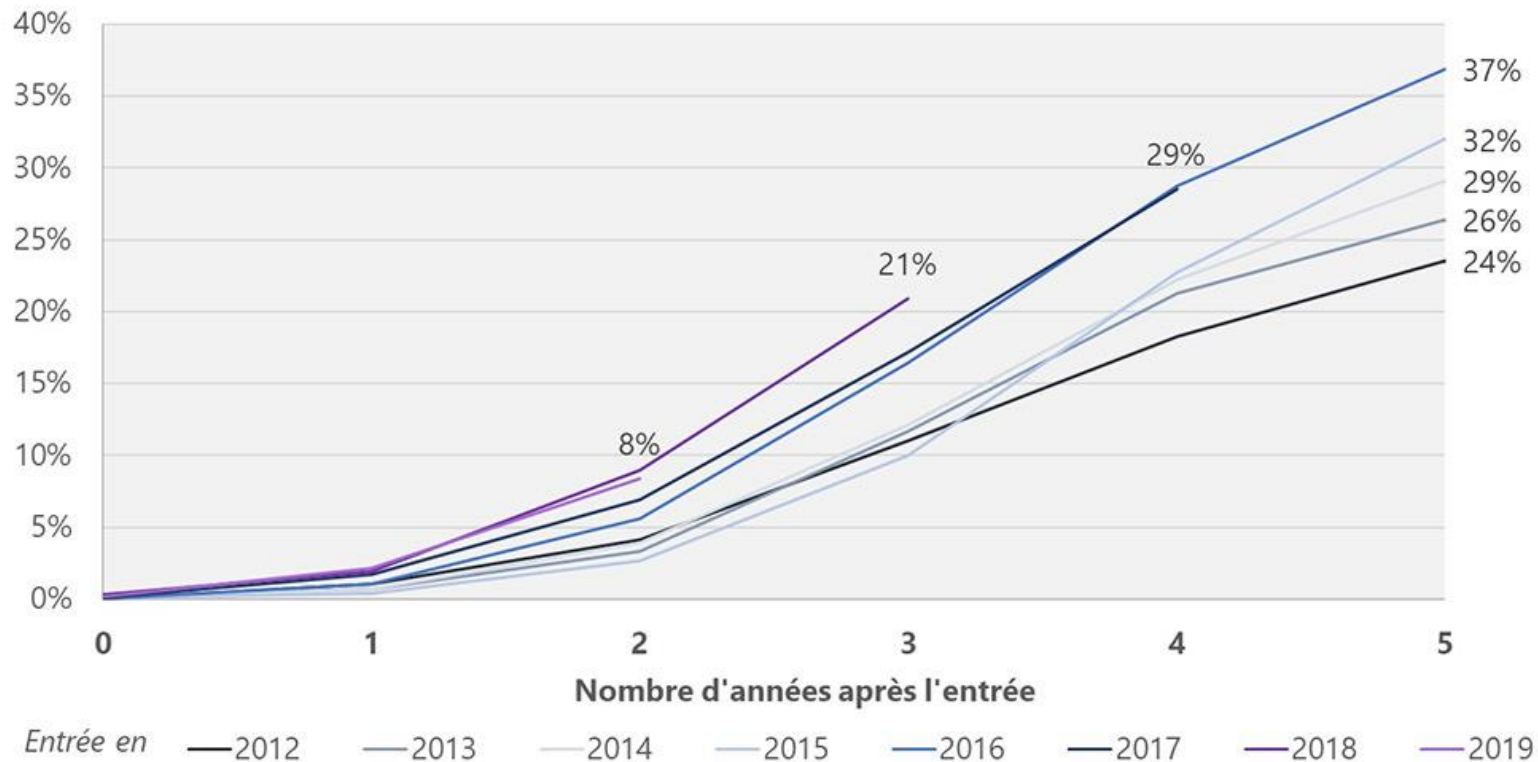
100%

Après quelques années, tous les réfugiés et toutes les personnes admises à titre provisoire sont familiarisés avec les habitudes suisses et entretiennent des contacts avec la population locale.



Formation – Formation professionnelle

Figure 5: Proportion d'AP/R entrés à un âge compris entre 16 et 25 ans et ayant une formation certifiante du degré secondaire II achevée ou en cours, à la fin de chaque année civile qui suit l'entrée

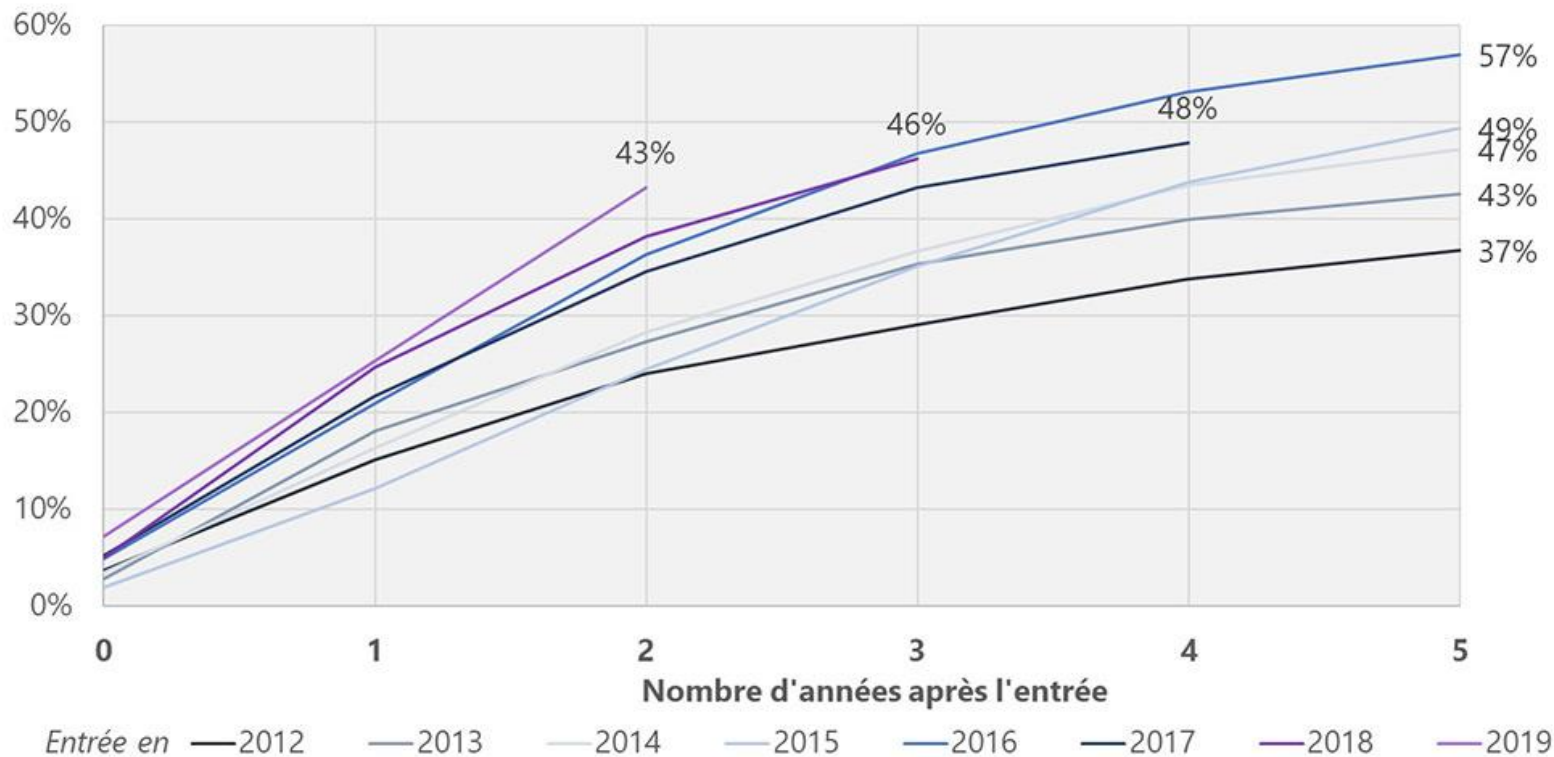


Source: OFS (STATPOP et LABB) - Analyses LABB - Graphique: SEM



Formation – Formation professionnelle

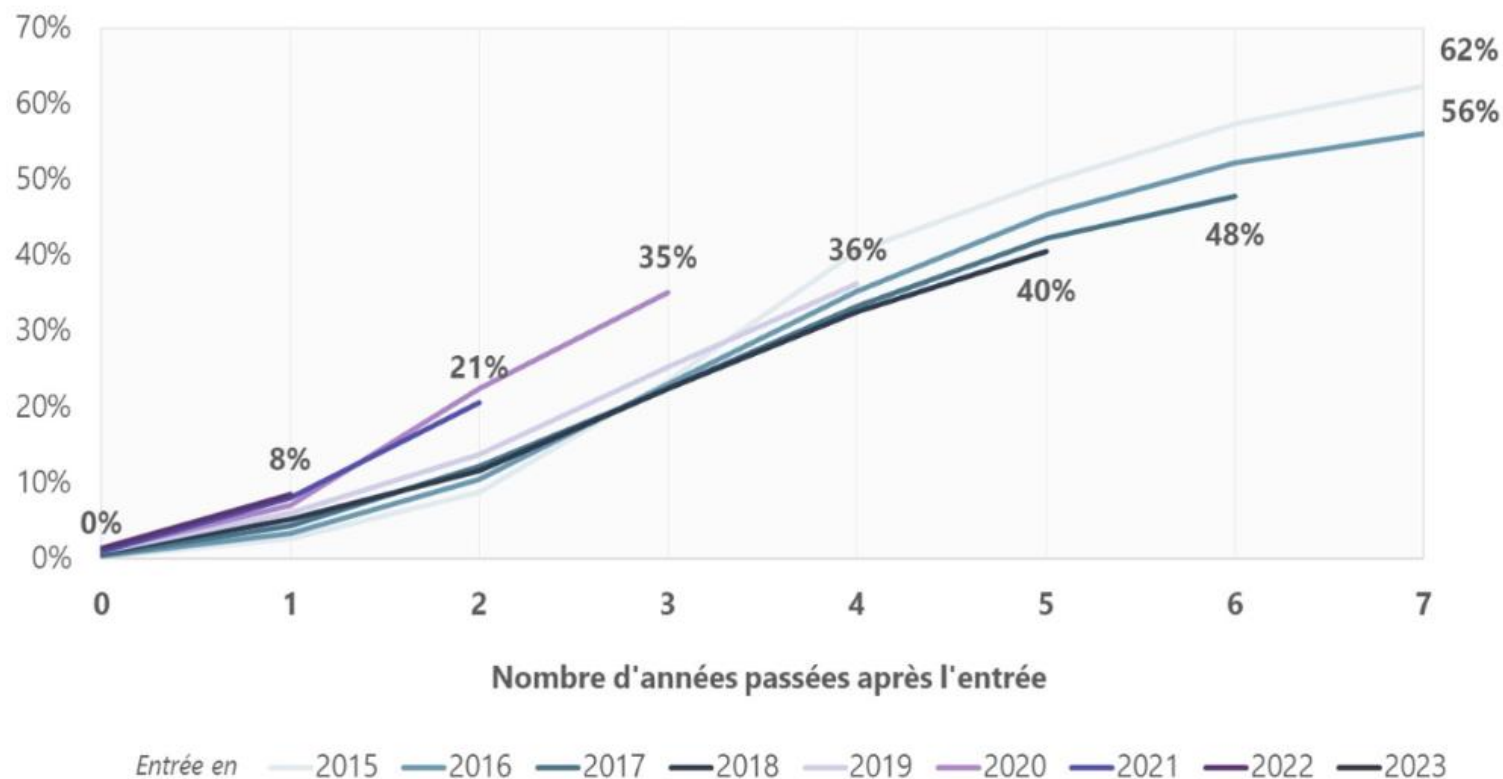
Figure 6: Proportion d'AP/R entrés à un âge compris entre 16 et 25 ans et ayant une formation certifiante du degré secondaire II ou une formation transitoire achevée ou en cours, à la fin de chaque année civile qui suit l'entrée





Emploi

Figure 4 : Evolution du taux d'emploi des AP/R âgés entre 16 et 55 à leur arrivée en Suisse, à la fin de chaque année civile après leur entrée dans le pays





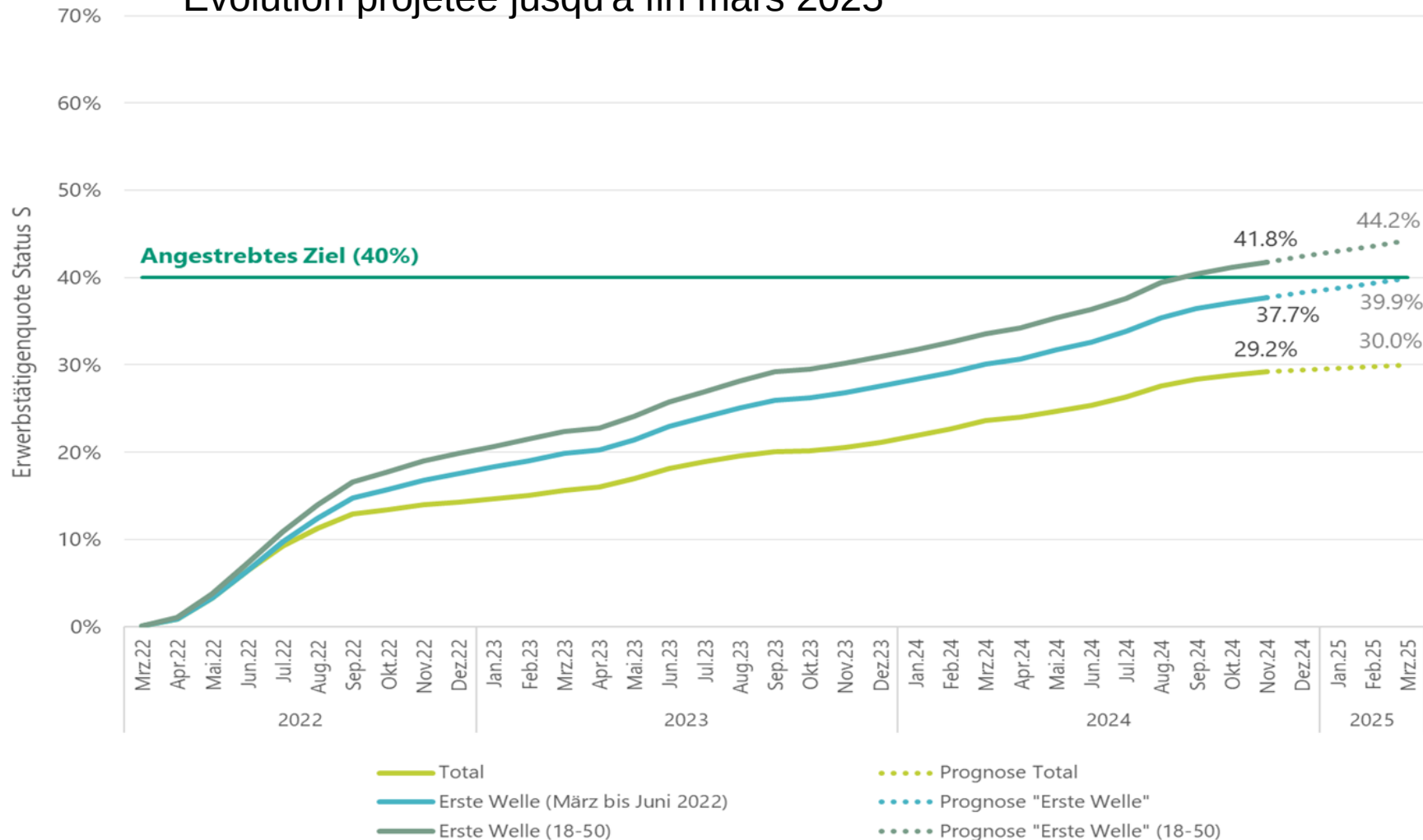
Situation Status S

- Incertitude Statut S
- Clarification de la mission d'intégration (AIS)
- « dual intent integration» (OCDE)
- Profils (sexe, situation familiale, âge, qualifications, etc.)
- Défis : Temps pour développer des mesures, garde d'enfants, hébergement, communication, pression politique, etc.



Évolution du taux d'emploi jusqu'en novembre 2024

Évolution projetée jusqu'à fin mars 2025





Conclusion intermédiaire

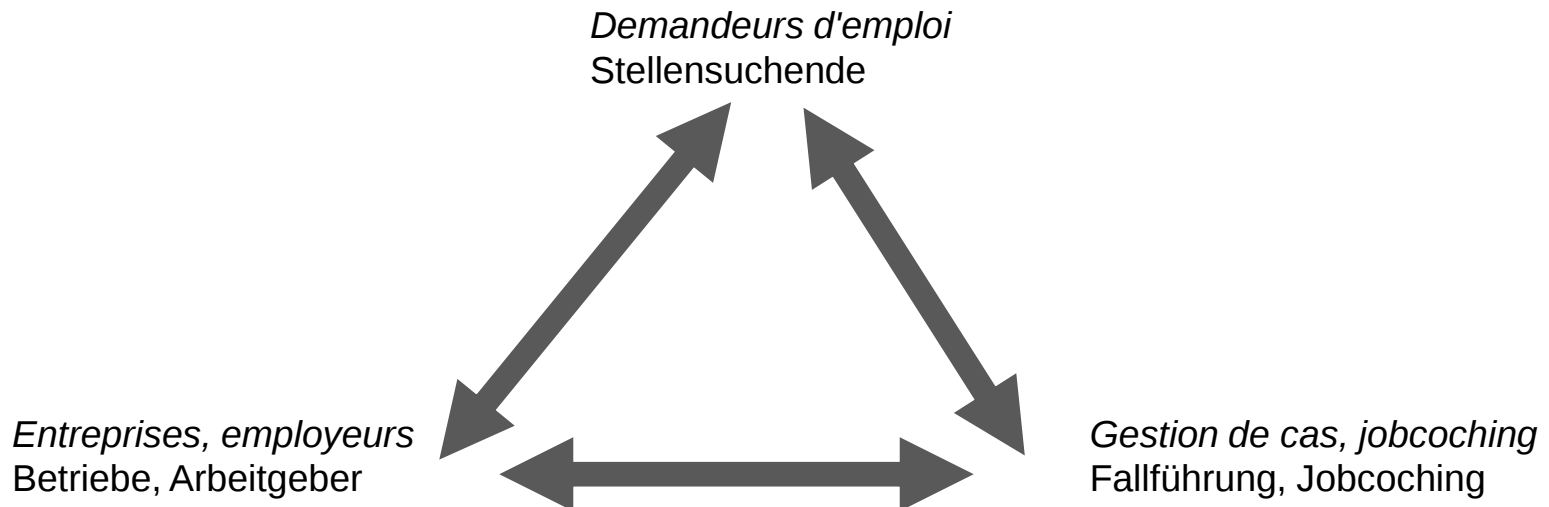
- L'agenda intégration suisse fonctionne bien en principe
- Il faut améliorer la culture de la coopération, des contacts directs et des courtes distances.





Un élan supplémentaire

- *Donner des messages clairs, obtenir un engagement clair*
- *Créer des contacts directs*





Personnes réfugiées – dialogue, attentes claires, intégration en tant que processus, étape par étape





Absence d'interface

«C'est maintenant aux entreprises de prendre leurs responsabilités»

Les PME, en particulier, ne disposent pas des ressources nécessaires pour trouver des Ukrainiens et des Ukrainiennes.

Le recrutement en Suisse face à des défis mondiaux

Les 10 principales conclusions de l'étude

1. Le recrutement en Suisse reste conservateur et conventionnel.
2. Compétences du futur: les entreprises privilégient l'expérience sectorielle et l'expertise technique.
3. Le CV reste un sésame incontournable dans le processus de recrutement.
4. Les profils hors secteur et les parcours non conventionnels sont largement ignorés.
5. Tout le monde parle de formation continue – dans le recrutement, cela n'intéresse que modérément.

Du «provisoire» qui dure

Abo Intégration par l'emploi

Les Ukrainiennes face au défi de la langue et de la crèche

Marché du travail «plutôt hermétique»



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement EJPD

Entreprises – contacts directs, ouverture, extra-mile



Deine Aufgaben

Verkäufer / Verkäuferin mit Schichtverantwortung 60-100%
(m/w/d)

- Schichtverantwortung bei Abwesenheit der Filialleitung sowie Stellvertretung
- Umsetzung Kundenorientierung und Vertriebsstandards
- Unterstützung in der Personalplanung, Personalführung und Filialorganisation
- Warenposition, Warenpräsentation und Kassierertätigkeit

Gut zu wissen:

- 30 Produkte/Minute werden an der Kasse gescannt
- 500 Kolls/Tag veräußert
- 100 PLU Nummern auswendig kennen
- 15 kg schwere Kolls veräußert
- ca. 5% der Zeit dem Führungsthemen gewidmet
- Zwei-Schicht-System:
- Frühschicht: Frühmorgens bis früher Nachmittag

Anstellungsgrundlagen

- Stundenlohn Fr. 29.65
- Nachtzulage Fr. 7.91
- Sonntagszulage Fr. 12.43
- 6 Wochen Ferien





Développements?

- Accès direct aux dossiers, information et sensibilisation des responsables dans les entreprises
- Intégration en entreprise, encouragement du potentiel, qualification, formation





Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

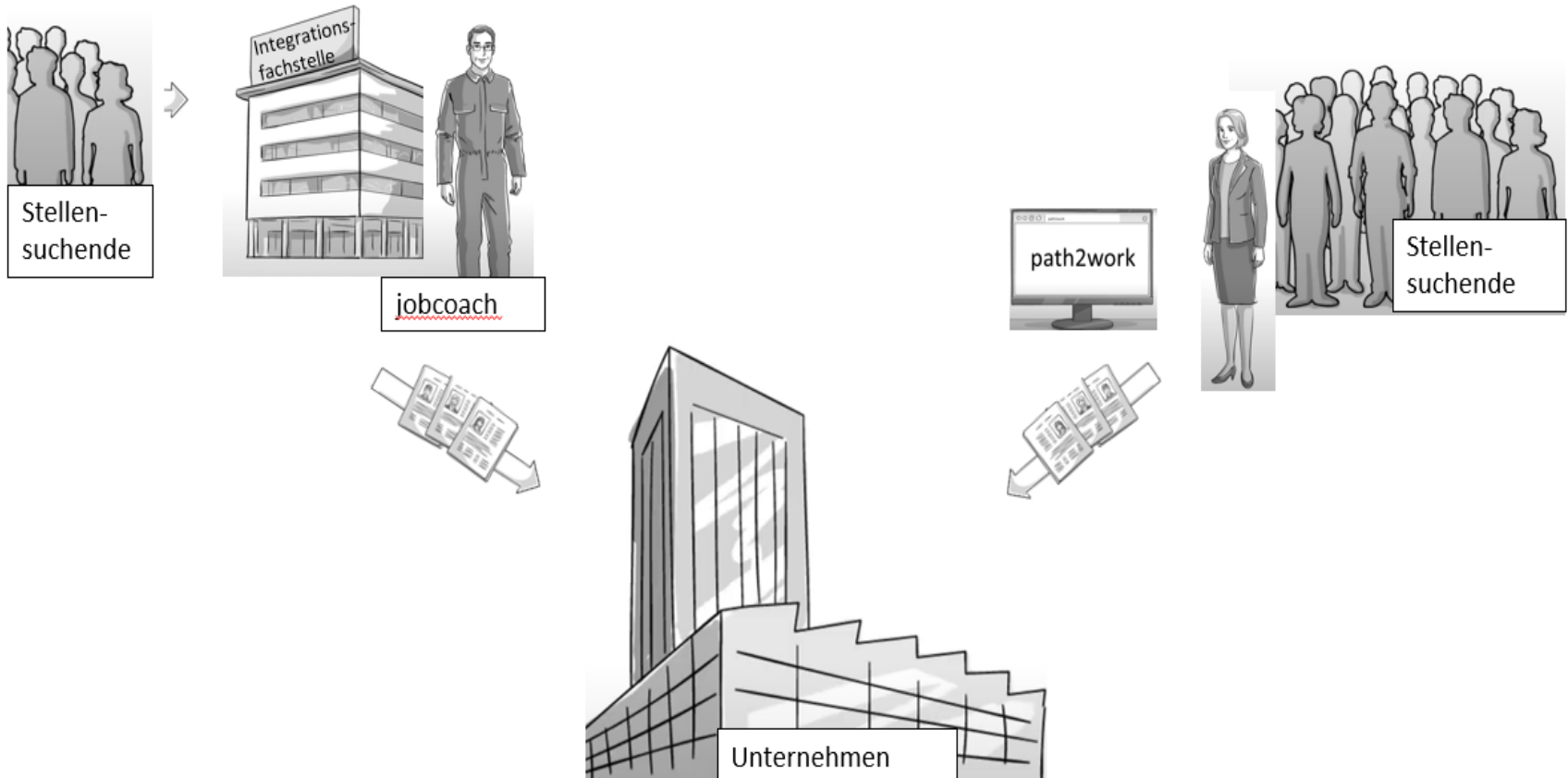
Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement EJPD



ETH zürich



Path2Work





Encouragement de l'intégration →

Job coaching →

→ Formation professionnelle →

→ Service public de l'emploi/ORP →

→ Aide sociale Asile →



Autorités - Institutions

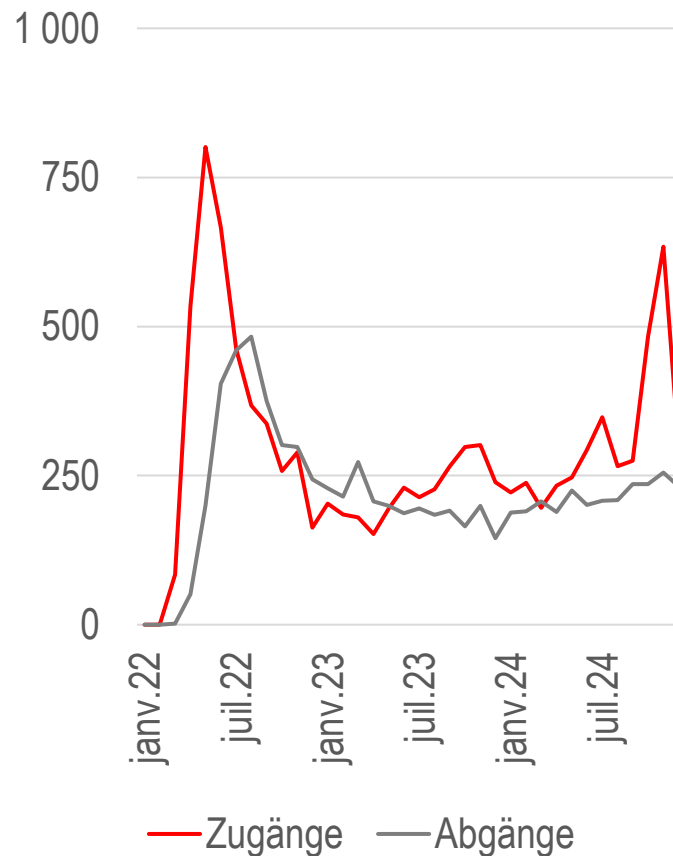
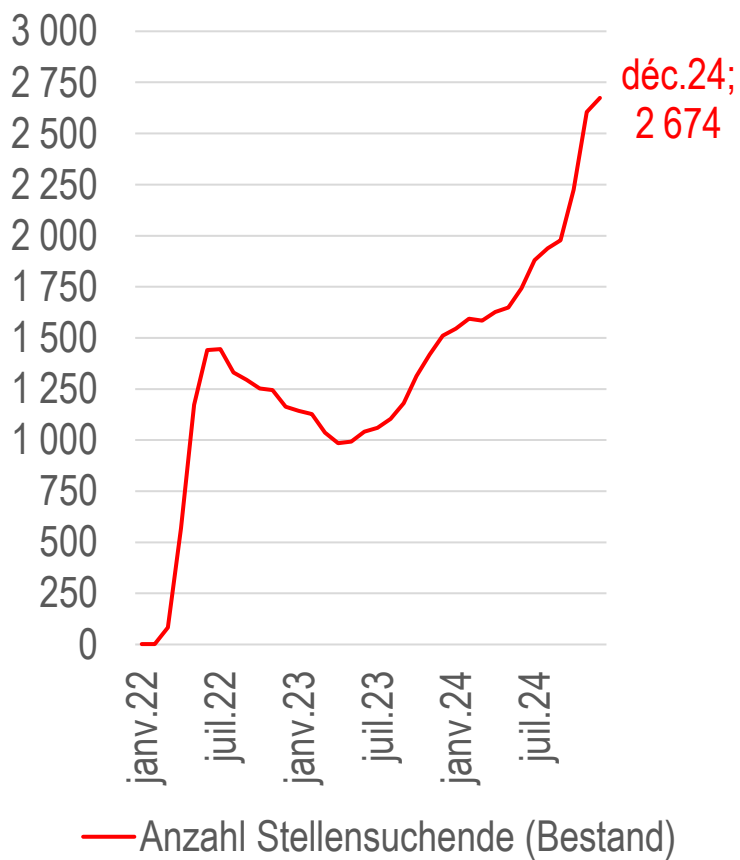
- Gestion au cas par cas/jobcoaching : soutien et communication claire des attentes, poursuite de l'encouragement linguistique également pour les personnes actives (p. ex. coopération avec les employeurs), conseil, *garantir un bilan après un an (clarifier les perspectives)*
- Gestion au cas par cas/aide sociale : accorder des suppléments d'intégration (SI), franchise sur le revenu (FR), prestations circonstanciées (PCi) comme les frais de mobilité, les dépenses pour l'acquisition d'un revenu, la garde des enfants.
- Autorités délivrant les permis de travail : Octroi rapide des autorisations de travail (taxes), location de services : contrat-cadre de travail, automne 2025 : remplacement par une déclaration (motion 23.3968)
- Autorités du marché du travail/aide sociale : clarifier et développer la culture de coopération, complémentarité, ouverture et voies courtes (Journées d'impulsion 20.6.2024/12.5.2025)



Collaboration avec les ORP

Demandeurs d'emploi avec statut de protection S

Quelle: SECO/Arbeitsmarktstatistik





Conclusion

Travailler ensemble sur des projets concrets...

- Renforcer le dialogue et la communication avec les organisations de personnes réfugiées
- Ouvrir des canaux directs avec les entreprises et examiner des projets (formation)
- Clarifier les procédures entre les autorités, établir des voies courtes



Questions et discussion



Travailler vaut le coup.
Pour tous.



Informations contextuelles



Potentiel de main-d'œuvre nationale - Domaine de l'asile (arrondi, mars 2024)
Inländisches Arbeitskräftepotenzial - Asylbereich (gerundet, März 2024)

	<i>Réfugiés et admis provisoires</i> Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene	Status S
<i>Personnes en âge de travailler (18-64 ans)</i> Personen im Erwerbsalter (18-64)	67'000	39'000
<i>Personnes ayant le potentiel d'acquérir une capacité de formation et/ou d'entrer sur le marché du travail</i> Personen mit Potenzial zur Erlangung Ausbildungs- und/oder Arbeitsmarktfähigkeit	<u>33'000</u>	<u>26'000</u>
<i>Nombre de personnes inscrites auprès des ORP</i> Anzahl bei den RAV registrierter Personen	3'000	1'600

- *Top 3 pays d'origine (2024) : Ukraine, Afghanistan, Turquie*
Top 3 Herkunftsländer (2024): Ukraine, Afghanistan, Türkei
- Status S : 70% avec un diplôme tertiaire
Status S: 70% mit Tertiärabschluss



Statut S

- Mars 2022 : statut de protection S, prolongé jusqu'en mars 2026
- Programme S: Contributions financière au PIC / à l'AIS
- Les objectifs de l'agenda d'intégration sont contraignants depuis le 1.1.2024.
- Novembre 2023 : Objectif stratégique du Conseil fédéral 40% d'ici fin 2024 (mandat d'intégration est clair)
- Mesures supplémentaires de la Confédération

[Programme fédéral « Mesures de soutien pour les personnes avec statut de protection S » \(Programme S\) \(admin.ch\)](#)

[Rapport «Programme S» \(2024\)](#)



Mesures supplémentaires de la Confédération

- Transformation de l'obligation d'autorisation en un devoir d'annonce ([motion 23.3968](#)), environ automne 2025
- Perspective : prolongation du délai de départ de 12 mois en cas d'activité lucrative ([Décision CF, 20.9.2024](#))
- Améliorer la collaboration entre la promotion de l'intégration et les ORP
- Délégué à l'intégration au marché du travail au DFJP